

Pillole di Sicurezza Studio R&D risponde

tema di lavoro
tema di lavoro

Tempo di lettura
previsto: 2 minuti



Area tematica:

Qual è la differenza tra i documenti DVR e DUVRI?

Nonostante la denominazione dell'acronimo molto simile e pur partendo da un presupposto comune quale la valutazione dei rischi presenti nel luogo di lavoro, il **DVR** e il **DUVRI** sono due documenti distinti ma entrambi di grande rilevanza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il **DVR** è il **Documento di Valutazione dei Rischi**, il cui **obbligo di redazione per tutte le aziende con almeno un lavoratore** è in capo al Datore di Lavoro e ha lo scopo di valutare tutti i potenziali rischi presenti in Azienda cui sono esposti i lavoratori e di individuare le misure di prevenzione e protezione per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Il **DUVRI, Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti**, è un documento la cui redazione **si rende necessaria quando le attività sono oggetto di appalto** e possono presentare rischi di interferenza o rischi particolari (All. XI D.Lgs. 81/08). Lo scopo principale del DUVRI è quello di **valutare i rischi di interferenza fra le attività svolte nei luoghi di lavoro del committente e le attività effettuate nei medesimi dalle aziende appaltatrici, con l'obiettivo di eliminarli o ridurli al minimo**. Il DUVRI viene redatto dal Datore di Lavoro Committente dell'appalto.

Mentre il DVR individua e valuta i rischi presenti all'interno dell'Azienda, come ad esempio il rischio da esposizione al videoterminale, il rischio rumore, il rischio chimico, etc., il DUVRI individua i rischi cosiddetti da interferenza poiché sono generati dalla sovrapposizione delle attività lavorative di più lavoratori e imprese in un unico luogo di lavoro.

Studio R&D Srl | (+39) 011.7806984 | info@studiord.srl | www.studiord.srl

La coesistenza di due o più attività lavorative differenti in un unico luogo di lavoro può infatti determinare l'insorgenza di rischi aggiuntivi che devono essere attentamente individuati e valutati. I Datori di Lavoro di tutte le imprese coinvolte dovranno necessariamente lavorare sinergicamente per individuare i rischi dovuti alle interferenze, coordinando le misure preventive e protettive e cooperando per la loro attuazione.

Il DUVRI deve essere necessariamente allegato al contratto di appalto o di opera e adeguato in funzione dell'evoluzione dei lavori e servizi e forniture e deve indicare i costi della sicurezza per l'eliminazione dei rischi da interferenze individuati.

Vi invitiamo a rivolgerci le vostre domande a cui saremo lieti di rispondere nelle pillole successive.

Inviare le vostre richieste e i vostri feedback a:

alfonso@studiord.srl

LEGENDA AREA TEMATICA:



Sicurezza sul lavoro



Formazione



Igiene degli alimenti



Sorveglianza sanitaria

Tutte le nostre pillole sono anche disponibili e scaricabili al seguente link:

<https://cloud.studiord.srl/index.php/s/CgAX17M4tV06BBb>